

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลของการวิจัยเรื่อง พฤติกรรมภาวะผู้นำของผู้บริหารห้องสมุดสถาบันราชภัฏ ผลของการวิเคราะห์แบ่งเป็น 2 ตอน คือ

- 4.1 สถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม
- 4.2 ผลการวิเคราะห์พฤติกรรมผู้นำ

4.1 สถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม

รายละเอียดของผู้ตอบแบบสอบถาม สรุปได้ดังตารางที่ 2-3

ตารางที่ 2 สถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามเพศ เพศ อายุ

	ผู้อำนวยการ		บรรณารักษ์ฝ่ายบริการ		บรรณารักษ์ฝ่ายจัดหา		บรรณารักษ์ฝ่ายวารสาร		รวม	
	จำนวน	(%)	จำนวน	%	จำนวน	%	จำนวน	%	จำนวน	%
เพศ										
ชาย	13	36.11	13	12.03	15	4.62	7	6.48	48	33.33
หญิง	23	63.88	23	21.29	21	19.44	29	26.85	96	66.66
อายุ										
20-29 ปี	2	1.38	2	1.38	6	4.16	3	2.08	11	7.63
30-39 ปี	8	5.55	11	7.43	4	2.77	8	5.55	31	21.52
40-49 ปี	18	12.50	15	10.41	10	6.94	14	9.72	57	39.58
49ปีขึ้นไป	8	5.55	8	7.40	16	44.4	11	30.6	35	32.48

จากตารางที่ 2 แสดงว่า ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและบรรณารักษ์หัวหน้างาน ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง ร้อยละ 66.66 ส่วนใหญ่อายุระหว่าง 40-49 ปี ร้อยละ 39.58 รองลงมาคือ อายุ 49 ปีขึ้นไป ร้อยละ 32.48 และอายุระหว่าง 30-39 ปี ร้อยละ 5.55 ตามลำดับ มีน้อยที่สุด คือ อายุระหว่าง 22-29 ปี ร้อยละ 7.63

เมื่อพิจารณาตามตำแหน่งของผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการ และบรรณารักษ์ หัวหน้างาน พบว่า ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการ ส่วนใหญ่เป็นผู้หญิง ร้อยละ 63.88 และบรรณารักษ์หัวหน้างานฝ่าย

หัวหน้าฝ่ายวารสารและหนังสือพิมพ์ เป็นเพศหญิง
บริการ ร้อยละ 21.29 และ บรรณารักษ์ฝ่ายจัดหา

ร้อยละ 26.85 บรรณารักษ์หัวหน้าฝ่าย
ร้อยละ 19.44 ตามลำดับ

ตารางที่ 3 สถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามวุฒิการศึกษา และประสบการณ์ในการทำงาน

	ผู้อำนวยการ		บรรณารักษ์ฝ่ายบริการ		บรรณารักษ์ฝ่ายจัดหา		บรรณารักษ์ฝ่ายวารสาร		รวม	
	จำนวน	(%)	จำนวน	%	จำนวน	%	จำนวน	%	จำนวน	%
วุฒิการศึกษา										
ปริญญาตรี	1	0.69	5	3.47	7	4.86	9	6.25	22	15.27
ปริญญาโท	35	24.30	31	21.52	29	20.13	27	18.75	122	84.72
ประสบการณ์ในการทำงาน										
1-5 ปี	1	0.69	6	4.16	7	4.86	6	4.16	20	13.88
6-10 ปี	8	22.23	15	13.80	9	8.33	18	16.36	42	29.16
11-15 ปี	11	30.55	8	7.43	7	6.48	9	8.33	35	16.66
มากกว่า 15 ปี	16	44.52	7	6.48	13	21.33	3	2.77	23	21.23

จากตารางที่ 3 แสดงว่า ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการ บรรณารักษ์หัวหน้าฝ่าย ห้องสมุดสถาบันราชภัฏ ส่วนใหญ่มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาโท ร้อยละ 84.72 และส่วนใหญ่และมีประสบการณ์ในการทำงาน อยู่ระหว่าง 6-10 ปี ร้อยละ 29.16 และรองลงมาคือมากกว่า 15 ปี ร้อยละ 21.23, ระหว่าง 11-15 ปี ร้อยละ 16.66 ตามลำดับ ส่วนน้อยมีประสบการณ์ในการทำงาน ระหว่าง 1-5 ปี ร้อยละ 13.88

เมื่อพิจารณาแยกตามตำแหน่งของผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการ บรรณารักษ์หัวหน้าฝ่ายต่างๆ พบว่า ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการ ส่วนใหญ่มีประสบการณ์ในการทำงาน มากกว่า 15 ปี ร้อยละ 44.52

บรรณารักษ์หัวหน้าฝ่ายบริการส่วนมากมีประสบการณ์การทำงานระยะเวลา 6-10 ปี ร้อยละ 13.8 รองลงมาเป็นระยะเวลา 11-15 ปี ร้อยละ 7.43 , มากกว่า 15 ปี ร้อยละ 6.48 ตามลำดับ ส่วนน้อยที่สุด 1-5 ปี ร้อยละ 4.6

บรรณารักษ์หัวหน้าฝ่ายจัดหา ส่วนมาก มีประสบการณ์การทำงานระยะเวลา 6-10 ปี ร้อยละ 13.8 รองลงมาเป็นระยะเวลา 11-15 ปี ร้อยละ 7.43 , มากกว่า 15 ปี ร้อยละ 6.48 ตามลำดับ ส่วนน้อยที่สุด 1-5 ปี ร้อยละ 4.6

บรรณารักษ์หัวหน้าฝ่ายวารสารและหนังสือพิมพ์ส่วนมาก มีประสบการณ์การทำงานระหว่าง 6-10 ปี ร้อยละ 16.36 รองลงมามีประสบการณ์ในการทำงานระหว่าง 11-15 ปี ร้อยละ 8.33 , 1-5 ปี ร้อยละ 4.16 ตามลำดับ ส่วนน้อยที่สุด มากกว่า 15 ปี ร้อยละ 2.77

4.2 ผลการวิเคราะห์พฤติกรรมภาวะผู้นำ

ผลการวิเคราะห์พฤติกรรมภาวะผู้นำของผู้บริหารห้องสมุดสถาบันราชภัฏ ซึ่งประกอบด้วยผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการ บรรณารักษ์หัวหน้างานฝ่ายบริการ บรรณารักษ์หัวหน้างานฝ่ายจัดหา บรรณารักษ์หัวหน้างานฝ่ายวารสารและหนังสือพิมพ์ มีรายละเอียดดังตารางที่ 4-12

ตารางที่ 4 พฤติกรรมภาวะผู้นำและประสิทธิผล ของผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการ และ บรรณารักษ์หัวหน้างานห้องสมุดสถาบันราชภัฏ ปีการศึกษา 2538

	ผู้อำนวยการ		บรรณารักษ์ฝ่ายบริการ		บรรณารักษ์ฝ่ายจัดหา		บรรณารักษ์ฝ่ายวารสาร		รวม	
	จำนวน	(%)	จำนวน	%	จำนวน	%	จำนวน	%	จำนวน	%
1.ภาวะผู้นำ										
1.ผู้หนึ่งงาน	8	5.55	2	1.38	4	2.77	5	3.47	19	13.19
2.นักบุญ	4	2.77	7	4.86	4	2.77	8	5.55	23	15.97
3.ผู้เผด็จการ	1	0.69	0	0.00	0	0.00	0	0.00	1	0.69
4.ผู้ประนีประนอม	2	1.38	2	1.38	1	0.69	0	0.00	5	3.47
5.ผู้ยึดระเบียบ	12	8.33	12	8.33	9	6.25	8	5.55	41	28.47
6.นักพัฒนา	4	2.77	6	4.16	8	5.55	11	7.63	29	20.13
7.ผู้เผด็จการมีศิลปะ	4	2.77	5	3.47	3	2.08	1	0.69	13	9.00
8.นักบริหาร	1	0.69	0	0.00	3	2.08	2	1.38	6	4.16
2. ประสิทธิภาพ										
1.ประสิทธิภาพต่ำ	15	10.41	9	6.25	9	6.25	13	9.02	46	31.94
2.ประสิทธิภาพสูง	21	14.58	27	18.75	27	18.75	23	15.97	98	68.05

จากตารางที่ 4 พฤติกรรมภาวะผู้นำและประสิทธิผลของ ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการ บรรณารักษ์หัวหน้างานฝ่ายต่างๆห้องสมุดสถาบันราชภัฏ เมื่อแจกแจงความดีและคำร้อยละ ปรากฏผลดังนี้

อันดับ 1 พฤติกรรมภาวะผู้นำแบบผู้ยึดระเบียบ	มีร้อยละ	28.47
อันดับ 2 พฤติกรรมภาวะผู้นำแบบนักพัฒนา	มีร้อยละ	20.13
อันดับ 3 พฤติกรรมภาวะผู้นำแบบนักบุญ	มีร้อยละ	15.97
อันดับ 4 พฤติกรรมภาวะผู้นำแบบผู้หนีงาน	มีร้อยละ	13.19
อันดับ 5 พฤติกรรมภาวะผู้นำแบบผู้เผด็จการมีศิลป	มีร้อยละ	9.00
อันดับ 6 พฤติกรรมภาวะผู้นำแบบนักบริหาร	มีร้อยละ	4.16
อันดับ 7 พฤติกรรมภาวะผู้นำแบบประนีประนอม	มีร้อยละ	3.47
อันดับ 8 พฤติกรรมภาวะผู้นำแบบผู้เผด็จการ	มีร้อยละ	0.69

พฤติกรรมภาวะผู้นำของ ผู้อำนวยการ สำนักวิทยบริการ ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีพฤติกรรมภาวะผู้นำเป็นแบบผู้ยึดระเบียบ นอกจากนี้แล้วผู้อำนวยการและ บรรณารักษ์หัวหน้างานฝ่ายต่างๆห้องสมุดสถาบันราชภัฏ เป็นผู้นำที่มีประสิทธิผลสูง ร้อยละ 68.35 และเป็นแบบผู้นำที่มีประสิทธิผลต่ำ ร้อยละ 31.94

ตารางที่ 5 พฤติกรรมภาวะผู้นำและประสิทธิผล ของผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการ และ
บรรณารักษ์หัวหน้างานห้องสมุดสถาบันราชภัฏ กลุ่มรัตนโกสินทร์ ปีการศึกษา 2538

	ผู้อำนวยการ		บรรณารักษ์ฝ่ายบริการ		บรรณารักษ์ฝ่ายจัดหา		บรรณารักษ์ฝ่ายวารสาร		รวม	
	จำนวน	(%)	จำนวน	%	จำนวน	%	จำนวน	%	จำนวน	%
1.ภาวะผู้นำ										
1.ผู้ทำงาน	1	16.67	0	0.00	0	0.00	2	33.33	3	12.50
2.นักบุญ	0	0.00	2	33.33	1	33.33	2	33.33	5	20.83
3.ผู้เผด็จการ	0	0.00	0	0.00	1	16.66	0	0.00	1	4.16
4.ผู้ประนีประนอม	0	0.00	0	0.00	1	16.66	0	0.00	1	4.16
5.ผู้ยึดระเบียบ	5	83.33	3	50.00	1	16.66	1	16.66	10	1.66
6.นักพัฒนา	0	0.00	0	0.00	1	16.66	1	16.66	2	8.33
7.ผู้เผด็จการมีศิลปะ	0	0.00	1	16.66	1	16.66	0	0.00	2	8.33
8.นักบริหาร	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
2. ประสิทธิภาพ										
1.ประสิทธิภาพต่ำ	1	16.67	3	50.00	2	33.34	4	66.66	10	41.67
2.ประสิทธิภาพสูง	5	83.33	3	50.00	4	66.66	2	33.34	14	58.33

จากตารางที่ 5 พฤติกรรมภาวะผู้นำและประสิทธิผลของ ผู้อำนวยการ สำนักวิทยบริการ
บรรณารักษ์หัวหน้างานฝ่ายต่างๆห้องสมุดสถาบันราชภัฏ เมื่อแจกแจงความถี่และร้อยละ ปรากฏผล
ดังนี้

อันดับ 1 พฤติกรรมภาวะผู้นำแบบผู้ยึดระเบียบ	มีร้อยละ	41.66
อันดับ 2 พฤติกรรมภาวะผู้นำแบบนักบุญ	มีร้อยละ	20.83
อันดับ 3 พฤติกรรมภาวะผู้นำแบบผู้ทำงาน	มีร้อยละ	12.50
อันดับ 4 พฤติกรรมภาวะผู้นำแบบผู้เผด็จการมีศิลปะ และ นักพัฒนา	มีร้อยละ	8.33
อันดับ 5 พฤติกรรมภาวะผู้นำแบบผู้ประนีประนอมและผู้เผด็จการ	มีร้อยละ	4.16

พฤติกรรมภาวะผู้นำของ ผู้อำนวยการ สำนักวิทยบริการ บรรณารักษ์หัวหน้างานฝ่ายต่างๆห้อง
สมุดสถาบันราชภัฏ เป็นผู้นำที่มีประสิทธิผลสูง ร้อยละ 68.35 และเป็นแบบผู้นำที่มีประสิทธิผลต่ำ ร้อย
ละ 31.94

ตารางที่ 6 พฤติกรรมภาวะผู้นำและประสิทธิผล ของผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการ และ
บรรณารักษ์หัวหน้างานห้องสมุดสถาบันราชภัฏ กลุ่มศรีอยุธยา ปีการศึกษา 2538

	ผู้อำนวยการ		บรรณารักษ์ฝ่ายบริการ		บรรณารักษ์ฝ่ายจัดหา		บรรณารักษ์ฝ่ายวารสาร		รวม	
	จำนวน (%)	จำนวน	จำนวน	%	จำนวน	%	จำนวน	%	จำนวน	%
1.ภาวะผู้นำ										
1.ผู้หนึ่งงาน	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
2.นักบุญ	0	0.00	1	20.00	0	0.00	1	20.00	2	10.00
3.ผู้เผด็จการ	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
4.ผู้ประนีประนอม	1	20.00	1	0.00	0	0.00	0	0.00	2	10.00
5.ผู้ยึดระเบียบ	2	40.00	2	40.00	3	60.00	1	20.00	8	40.00
6.นักพัฒนา	0	0.00	1	20.00	1	20.00	2	40.00	4	80.00
7.ผู้เผด็จการมีศิลปะ	2	40.00	0	0.00	1	20.00	0	0.00	3	15.00
8.นักบริหาร	0	0.00	0	0.00	0	0.00	1	20.00	1	5.00
2. ประสิทธิภาพ										
1.ประสิทธิภาพต่ำ	1	45.00	0	0.00	2	40.00	1	20.00	4	20.00
2.ประสิทธิภาพสูง	4	75.00	5	100	3	60.00	4	80.00	16	80.00

จากตารางที่ 6 พฤติกรรมภาวะผู้นำและประสิทธิผลของ ผู้อำนวยการ สำนักวิทยบริการ
บรรณารักษ์หัวหน้างานฝ่ายต่าง ๆ ห้องสมุดสถาบันราชภัฏกลุ่มศรีอยุธยา เมื่อแจกแจงความถี่และร้อยละ
ปรากฏผลดังนี้

อันดับ 1 พฤติกรรมภาวะผู้นำแบบผู้ยึดระเบียบ	มีร้อยละ	40.00
อันดับ 2 พฤติกรรมภาวะผู้นำแบบนักพัฒนา	มีร้อยละ	20.00
อันดับ 3 พฤติกรรมภาวะผู้นำแบบเผด็จการมีศิลปะ	มีร้อยละ	15.00
อันดับ 4 พฤติกรรมภาวะผู้นำแบบผู้ประนีประนอม,นักบุญ	มีร้อยละ	10.00
อันดับ 5 พฤติกรรมภาวะผู้นำแบบนักบริหาร	มีร้อยละ	5.00

พฤติกรรมภาวะผู้นำของผู้อำนวยการ สำนักวิทยบริการบรรณารักษ์หัวหน้างานฝ่ายต่าง ๆ ห้องสมุดสถาบัน
ราชภัฏกลุ่มศรีอยุธยา เป็นผู้นำที่มีประสิทธิผลสูง ร้อยละ 80.00และเป็นแบบผู้นำที่มีประสิทธิผลต่ำ ร้อยละ
20.00

ตารางที่ 7 พฤติกรรมภาวะผู้นำและประสิทธิผล ของผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการ และ
บรรณารักษ์หัวหน้างานห้องสมุดสถาบันราชภัฏ กลุ่มอีสานเหนือ ปีการศึกษา 2538

	ผู้อำนวยการ		บรรณารักษ์ฝ่ายบริการ		บรรณารักษ์ฝ่ายจัดหา		บรรณารักษ์ฝ่ายวารสาร		รวม	
	จำนวน	(%)	จำนวน	%	จำนวน	%	จำนวน	%	จำนวน	%
1.ภาวะผู้นำ										
1.ผู้หนึ่งงาน	1	6.85	0	0.00	0	0.00	1	25.00	2	12.5
2.นักบุญ	1	6.85	1	6.25	0	0.00	0	0.00	2	12.5
3.ผู้เผด็จการ	0	0.00	0	0.00	0	0.00	1	25.00	1	6.25
4.ผู้ประนีประนอม	0	0.00	1	6.25	0	0.00	0	0.00	1	6.25
5.ผู้ยึดระเบียบ	1	6.25	1	6.25	2	12.5	1	25.00	5	31.25
6.นักพัฒนา	1	6.25	1	6.25	0	0.00	1	25.00	3	18.75
7.ผู้เผด็จการมีศิลปะ	0	0.00	0	0.00	2	12.5	0	0.00	2	12.50
8.นักบริหาร	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
2. ประสิทธิภาพ										
1.ประสิทธิผลต่ำ	2	50.00	2	50.00	0	0.00	2	50.00	6	37.50
2.ประสิทธิภาพสูง	2	50.00	2	50.00	4	100	2	50.00	10	62.5

จากตารางที่ 7 พฤติกรรมภาวะผู้นำและประสิทธิผลของ ผู้อำนวยการ สำนักวิทยบริการ
บรรณารักษ์หัวหน้างานฝ่ายต่างๆห้องสมุดสถาบันราชภัฏกลุ่มอีสานเหนือ เมื่อแจกแจงความถี่และค่าร้อยละ ปรากฏผลดังนี้

- อันดับ 1 พฤติ กรรมภาวะผู้นำแบบผู้ยึดระเบียบ มีร้อยละ 31.25
 - อันดับ 2 พฤติกรรมภาวะผู้นำแบบนักพัฒนา มีร้อยละ 18.75
 - อันดับ 3 พฤติกรรมภาวะผู้นำแบบผู้หนึ่งงาน ผู้เผด็จการมีศิลปะและนักบุญมีร้อยละ 12.50
 - อันดับ 4 พฤติกรรมภาวะผู้นำแบบผู้ประนีประนอม เผด็จการ มีร้อยละ 6.25
- พฤติกรรมภาวะผู้นำของ ผู้อำนวยการ สำนักวิทยบริการ บรรณารักษ์หัวหน้างาน
ฝ่ายต่างๆห้องสมุดสถาบันราชภัฏ กลุ่มอีสานเหนือเป็นผู้นำที่มีประสิทธิผลสูง ร้อยละ 62.50 และเป็น
แบบผู้นำที่มีประสิทธิผลต่ำ ร้อยละ 37.50

ตารางที่ 8 พฤติกรรมภาวะผู้นำและประสิทธิผล ของผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการ และ
บรรณารักษ์หัวหน้างานห้องสมุดสถาบันราชภัฏ กลุ่มอีสานใต้ ปีการศึกษา 2538

	ผู้อำนวยการ		บรรณารักษ์ฝ่ายบริการ		บรรณารักษ์ฝ่ายจัดหา		บรรณารักษ์ฝ่ายวารสาร		รวม	
	จำนวน	(%)	จำนวน	%	จำนวน	%	จำนวน	%	จำนวน	%
1.ภาวะผู้นำ										
1.ผู้หนีงาน	0	0.00	1	25.00	0	0.00	0	0.00	1	6.25
2.นักบุญ	0	0.00	1	25.00	1	20.50	0	0.00	2	12.50
3.ผู้เผด็จการ	1	25.00	1	25.00	1	25.0	1	25.00	4	25.00
4.ผู้ประนีประนอม	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
5.ผู้ยึดระเบียบ	2	50.00	0	0.00	1	25.00	0	0.00	3	18.75
6.นักพัฒนา	0	0.00	1	25.00	1	25.00	3	75.00	5	31.75
7.ผู้เผด็จการมีศิลปะ	1	25.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	1	6.25
8.นักบริหาร	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
2. ประสิทธิภาพ										
1.ประสิทธิภาพต่ำ	1	25.00	3	75.00	2	50.00	1	25.00	7	43.75
2.ประสิทธิภาพสูง	3	75.00	1	25.00	2	50.00	3	75.00	9	56.25

จากตารางที่ 8 พฤติกรรมภาวะผู้นำและประสิทธิผลของ ผู้อำนวยการ สำนักวิทยบริการ
บรรณารักษ์หัวหน้างานฝ่ายต่างๆห้องสมุดสถาบันราชภัฏกลุ่มอีสานใต้ เมื่อแจกแจงความถี่และค่าร้อยละ
ปรากฏผลดังนี้

อันดับ 1 พฤติกรรมภาวะผู้นำแบบนักพัฒนา	มีร้อยละ	31.25
อันดับ 2 พฤติกรรมภาวะผู้นำแบบผู้เผด็จการ	มีร้อยละ	25.00
อันดับ 3 พฤติกรรมภาวะผู้นำแบบผู้ยึดระเบียบ	มีร้อยละ	18.75
อันดับ 4 พฤติกรรมภาวะผู้นำแบบนักบุญ	มีร้อยละ	12.50
อันดับ 5 พฤติกรรมภาวะผู้นำแบบผู้เผด็จการมีศิลปะ และผู้หนีงาน	มีร้อยละ	6.25

พฤติกรรมภาวะผู้นำของ ผู้อำนวยการ สำนักวิทยบริการบรรณารักษ์หัวหน้างานฝ่ายต่างๆห้องสมุด
สถาบันราชภัฏอีสานใต้ เป็นผู้นำที่มีประสิทธิภาพสูง ร้อยละ 56.25 และเป็นแบบผู้นำที่มีประสิทธิผลต่ำ ร้อยละ 43.75

ตารางที่ 9 พฤติกรรมภาวะผู้นำและประสิทธิผล ของผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการ และ
บรรณารักษ์หัวหน้างานห้องสมุดสถาบันราชภัฏ กลุ่มทักษิณ

	ผู้อำนวยการ		บรรณารักษ์ฝ่ายบริการ		บรรณารักษ์ฝ่ายจัดหา		บรรณารักษ์ฝ่ายวารสาร		รวม	
	จำนวน	(%)	จำนวน	%	จำนวน	%	จำนวน	%	จำนวน	%
1.ภาวะผู้นำ										
1.ผู้ทำงาน	2	40.00	0	0.00	2	40.00	1	20.00	5	25.00
2.นักบุญ	0	0.00	0	0.00	1	20.00	2	40.00	3	15.00
3.ผู้เฝ้ากิจการ	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
4.ผู้ประนีประนอม	0	0.00	1	20.00	0	0.00	0	0.00	1	5.00
5.ผู้ยึดระเบียบ	1	20.66	3	60.00	1	20.00	2	40.00	7	35.00
6.นักพัฒนา	1	20.66	1	20.00	0	0.00	0	0.00	2	10.00
7.ผู้จัดการมีศิลปะ	0	0.00	0	0.00	1	20.00	0	0.00	1	5.00
8.นักบริหาร	1	20.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	1	5.00
2. ประสิทธิภาพ										
1.ประสิทธิผลต่ำ	2	40.00	1	20.00	3	60.00	3	60.00	9	45.00
2.ประสิทธิภาพสูง	3	60.00	4	80.00	2	40.00	2	40.00	2	55.00

จากตารางที่ 9 พฤติกรรมภาวะผู้นำและประสิทธิผลของ ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการ
บรรณารักษ์หัวหน้างานฝ่ายต่างๆห้องสมุดสถาบันราชภัฏ กลุ่มทักษิณ เมื่อแจกแจงความถี่และค่า
ร้อยละ ปรากฏผลดังนี้

อันดับ 1 พฤติกรรมภาวะผู้นำแบบผู้ยึดระเบียบ	มีร้อยละ	35.00
อันดับ 2 พฤติกรรมภาวะผู้นำแบบผู้ทำงาน	มีร้อยละ	25.00
อันดับ 3 พฤติกรรมภาวะผู้นำแบบนักบุญ	มีร้อยละ	15.00
อันดับ 4 พฤติกรรมภาวะผู้นำแบบนักพัฒนา	มีร้อยละ	10.00
อันดับ 5 พฤติกรรมภาวะผู้นำแบบผู้ประนีประนอม ผู้จัดการมีศิลปะ และนักบริหาร	มีร้อยละ	5.00 เท่ากัน

พฤติกรรมภาวะผู้นำของ ผู้อำนวยการ สำนักวิทยบริการ บรรณารักษ์หัวหน้างาน
ฝ่ายต่างๆห้องสมุดสถาบันราชภัฏทักษิณ เป็นผู้นำที่มีประสิทธิผลสูง ร้อยละ 55.00 และเป็นแบบ
ผู้นำที่มีประสิทธิผลต่ำ ร้อยละ 45.00

ตารางที่ 10 พฤติกรรมภาวะผู้นำและประสิทธิผล ของผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการ และ
บรรณารักษ์หัวหน้างานห้องสมุดสถาบันราชภัฏ กลุ่มล้านนา ปีการศึกษา 2538

	ผู้อำนวยการ		บรรณารักษ์ฝ่ายบริการ		บรรณารักษ์ฝ่ายจัดหา		บรรณารักษ์ฝ่ายวารสาร		รวม	
	จำนวน	(%)	จำนวน	%	จำนวน	%	จำนวน	%	จำนวน	%
ภาวะผู้นำ										
1. ผู้นำงาน	1	25.00	0	0.00	0	0.00	1	25.00	2	12.50
2. นักบุญ	1	25.00	0	0.00	1	25.00	1	25.00	3	18.75
3. ผู้เผด็จการ	1	25.00	0	0.00	1	25.00	0	0.00	2	12.50
4. ผู้ประนีประนอม	0	0.00	1	25.00	1	25.00	0	0.00	2	12.50
5. ผู้ยึดระเบียบ	0	0.00	0	0.00	1	25.00	0	0.00	1	25.00
6. นักพัฒนา	1	25.00	1	25.00	1	25.00	1	25.00	4	25.00
7. ผู้เผด็จการมีศีลปะ	0	0.00	0	0.00	1	25.00	1	25.00	2	12.50
8. นักบริหาร	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
2. ประสิทธิภาพ										
1. ประสิทธิภาพต่ำ	3	75.00	2	50.00	1	25.00	2	50.00	8	50.00
2. ประสิทธิภาพสูง	1	25.00	2	50.00	3	75.00	2	50.00	8	50.00

จากตารางที่ 10 พฤติกรรมภาวะผู้นำและประสิทธิผลของ ผู้อำนวยการ สำนักวิทยบริการ
บรรณารักษ์หัวหน้างานฝ่ายต่าง ๆ ห้องสมุดสถาบันราชภัฏกลุ่มล้านนา เมื่อแจกแจงความถี่และค่า
ร้อยละ ปรากฏผลดังนี้

อันดับ 1 พฤติกรรมภาวะผู้นำแบบนักพัฒนา มีร้อยละ 25.00

อันดับ 2 พฤติกรรมภาวะผู้นำแบบนักบุญ มีร้อยละ 18.75

อันดับ 3 พฤติกรรมภาวะผู้นำแบบผู้ทำงาน, ผู้เผด็จการ, ผู้ประนีประนอม

ผู้เผด็จการแบบมีศีลปะ มีร้อยละ 12.50

อันดับ 4 พฤติกรรมภาวะผู้นำแบบยึดระเบียบ มีร้อยละ 6.25

พฤติกรรมภาวะผู้นำของ ผู้อำนวยการ สำนักวิทยบริการ บรรณารักษ์หัวหน้างาน
ฝ่ายต่าง ๆ ห้องสมุดสถาบันราชภัฏกลุ่มล้านนา เป็นผู้นำที่มีประสิทธิผลสูง ร้อยละ 50.00 และเป็นแบบ
ผู้นำที่มีประสิทธิผลต่ำ ร้อยละ 50.00

ตารางที่ 11 พฤติกรรมภาวะผู้นำและประสิทธิผล ของผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการ และ
บรรณารักษ์หัวหน้างานห้องสมุดสถาบันราชภัฏ กลุ่มพุทธชินราช ปีการศึกษา 2538

	ผู้อำนวยการ		บรรณารักษ์ฝ่ายบริการ		บรรณารักษ์ฝ่ายจัดหา		บรรณารักษ์ฝ่ายวารสาร		รวม	
	จำนวน	(%)	จำนวน	%	จำนวน	%	จำนวน	%	จำนวน	%
ภาวะผู้นำ										
1.ผู้หนีงาน	1	25.00	1	25.00	0	0.00	0	0.00	2	12.50
2.นักบุญ	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
3.ผู้เผด็จการ	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
4.ผู้ประนีประนอม	1	25.00	0	0.00	0	0.00	1	25.00	2	12.50
5.ผู้ยึดระเบียบ	1	25.00	1	25.00	1	25.00	1	25.00	4	25.00
6.นักพัฒนา	1	25.00	1	25.00	1	25.00	1	25.00	4	25.00
7.ผู้เผด็จการมีศิลปะ	0	0.00	0	0.00	1	25.00	1	25.00	2	12.50
8.นักบริหาร	0	0.00	1	25.00	1	25.00	0	0.00	2	12.50
ประสิทธิผล										
1.ประสิทธิผลต่ำ	2	50.00	1	25.00	0	0.00	1	25.00	4	25.00
2.ประสิทธิผลสูง	2	50.00	3	75.00	4	100	3	75.00	12	75.00

จากตารางที่ 11 พฤติกรรมภาวะผู้นำและประสิทธิผลของ ผู้อำนวยการ สำนักวิทยบริการ
บรรณารักษ์หัวหน้างานฝ่ายต่าง ๆ ห้องสมุดสถาบันราชภัฏกลุ่มพุทธชินราช เมื่อแจกแจงความถี่
และค่าร้อยละ ปรากฏผลดังนี้

อันดับ 1 พฤติกรรมภาวะผู้นำแบบนักพัฒนา และ ผู้ยึดระเบียบ มีร้อยละ 25.00

อันดับ 2 พฤติกรรมภาวะผู้นำแบบนักบริหาร นักประนีประนอม

ผู้เผด็จการแบบมีศิลปะ และผู้หนีงาน

มีร้อยละ 12.50

ตารางที่ 12 พฤติกรรมภาวะผู้นำและประสิทธิผล ของผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการ และ
บรรณารักษ์หัวหน้างานห้องสมุดสถาบันราชภัฏ กลุ่มทวารวดี ปีการศึกษา 2538

	ผู้อำนวยการ		บรรณารักษ์ฝ่ายบริการ		บรรณารักษ์ฝ่ายจัดหา		บรรณารักษ์ฝ่ายวารสาร		รวม	
	จำนวน	(%)	จำนวน	%	จำนวน	%	จำนวน	%	จำนวน	%
1.ภาวะผู้นำ										
1.ผู้หนึ่งงาน	2	50.00	2	50.00	0	0.00	1	25.00	5	31.25
2.นักบุญ	1	25.00	0	0.00	0	0.00	1	25.00	2	12.50
3.ผู้เผด็จการ	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
4.ผู้ประนีประนอม	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
5.ผู้ยั่วยุ	0	0.00	1	25.00	1	25.00	1	25.00	3	18.75
6.นักพัฒนา	1	25.00	0	0.00	2	50.00	1	25.00	4	25.00
7.ผู้เผด็จการมีศิลปะ	0	0.00	0	0.00	1	25.00	0	0.00	1	6.25
8.นักบริหาร	0	0.00	1	25.00	0	0.00	0	0.00	1	6.25
2. ประสิทธิภาพ										
1.ประสิทธิภาพต่ำ	3	75.00	2	50	0	0.00	2	50.00	7	43.75
2.ประสิทธิภาพสูง	1	25.00	2	50	4	80.00	2	50.00	9	56.25

จากตารางที่ 12 พฤติกรรมภาวะผู้นำและประสิทธิผลของ ผู้อำนวยการ สำนักวิทยบริการ
บรรณารักษ์หัวหน้างานฝ่ายต่างๆห้องสมุดสถาบันราชภัฏกลุ่มทวารวดี เมื่อแจกแจงความถี่และค่าร้อยละ
ปรากฏผลดังนี้

อันดับ 1 พฤติกรรมภาวะผู้นำแบบหนึ่งงาน	มีร้อยละ	31.25
อันดับ 2 พฤติกรรมภาวะผู้นำแบบนักพัฒนา	มีร้อยละ	25.00
อันดับ 3 พฤติกรรมภาวะผู้นำแบบผู้ยั่วยุ	มีร้อยละ	18.75
อันดับ 4 พฤติกรรมภาวะผู้นำแบบนักบุญ	มีร้อยละ	12.50
อันดับ 5 พฤติกรรมภาวะผู้นำแบบผู้เผด็จการแบบมีศิลปะ นักบริหาร	มีร้อยละ	6.25

พฤติกรรมภาวะผู้นำของผู้อำนวยการ สำนักวิทยบริการ บรรณารักษ์หัวหน้างาน
ฝ่ายต่างๆห้องสมุดสถาบันราชภัฏกลุ่มทวารวดี เป็นผู้นำที่มีประสิทธิผลสูง ร้อยละ 56.25 และเป็นแบบ
ผู้นำที่มีประสิทธิผลต่ำ ร้อยละ 43.75